

L&D: A FUTURE-FOCUSED MINDSET



INTERNE L&D-PROFESSIONALS



AANBIEDERS VAN LEEROPLOSSINGEN



WERKNEMERS



89%

"IN ORGANISATIES KUNNEN MEDEWERKERS GEMAKKELIJK HULP VRAGEN"

52%

"ER WORDT AANDACHT BESTEED AAN LEERMOTIVATIE"

80%

"IN ORGANISATIES WORDT KENNIS VERGAARD EN VERSPREID"

55%

"IN ORGANISATIES WORDT RECHTSTREEKS VAN ELKAAR GELEERD"

HELPT L&D TECH OM DE DOELSTELLINGEN VAN JOUW ORGANISATIE TE BEHALEN?

85% JA



ROL VAN DE OVERHEID

- VRAAGFINANCIERING 46%
- TOEKOMSTIGE SKILLS EN JOBS INZICHTELIJK MAKEN 49%
- INDIVIDUELE LEER- EN LOOPBAANREKENING 43%
- CO-CREATIE FACILITEREN 46%
- TRANSVERSALE AANPAK STIMULEREN 29%
- VERPLICHTING OPLEIDINGSPLAN 20%
- PERIODIEKE COMPETENTIECHECKS 22%
- VRAAG EN AANBOD MATCHEN 16%
- KWALITEIT BORGEN 16%
- L&D-AANBOD ONTWIKKELEN 8%



OPLEIDINGSPARTICIPATIE VERHOGEN

FLOP 3

L&D boekhoudkundig zien als investering

Recht op 5 dagen opleiding

Periodieke competentiechecks

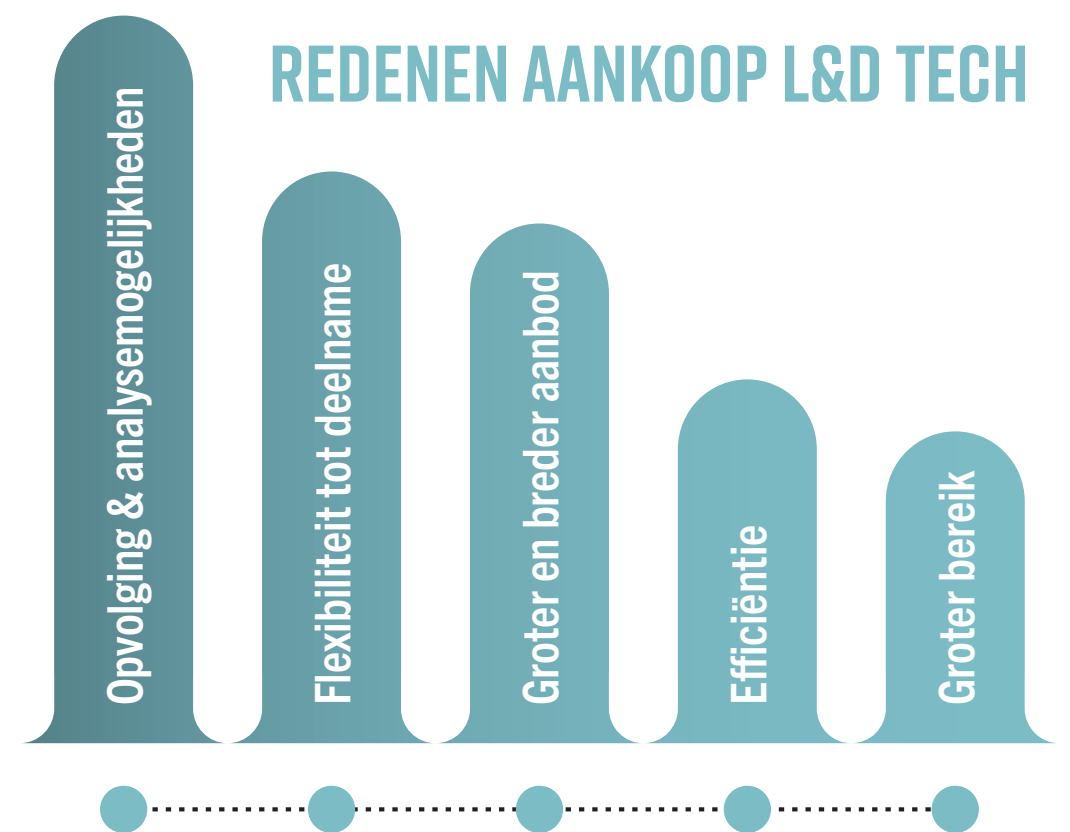
TOP 3

01 Investeren in leidinggevenden

02 Groeimindset stimuleren

03 L&D om de loopbaan te versterken

REDENEN AANKOOP L&D TECH



59%

"ER ZIJN VOLDOENDE OPPORTUNITeiten OM TE LEREN"

37%

"LEIDINGGEVENDEN INSPIREREN IN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING"

61%

"ORGANISATIES STAAN OPEN VOOR NIEUWE AANPAKKEN BIJ PROBLEMEN"

21%

"MENSEN GEVEN GEMAKKELIJK FOUTEN TOE IN ORGANISATIES"

HELPT L&D TECH OM DE DOELSTELLINGEN VAN JOUW KLANTEN TE BEHALEN?

87% JA



ROL VAN DE OVERHEID

- VRAAGFINANCIERING 62%
- TOEKOMSTIGE SKILLS EN JOBS INZICHTELIJK MAKEN 38%
- INDIVIDUELE LEER- EN LOOPBAANREKENING 52%
- CO-CREATIE FACILITEREN 28%
- TRANSVERSALE AANPAK STIMULEREN 26%
- VERPLICHTING OPLEIDINGSPLAN 44%
- PERIODIEKE COMPETENTIECHECKS 22%
- VRAAG EN AANBOD MATCHEN 16%
- KWALITEIT BORGEN 9%
- L&D-AANBOD ONTWIKKELEN 1%



OPLEIDINGSPARTICIPATIE VERHOGEN

FLOP 3

L&D boekhoudkundig zien als investering

Periodieke competentiechecks

Recht op 5 dagen opleiding

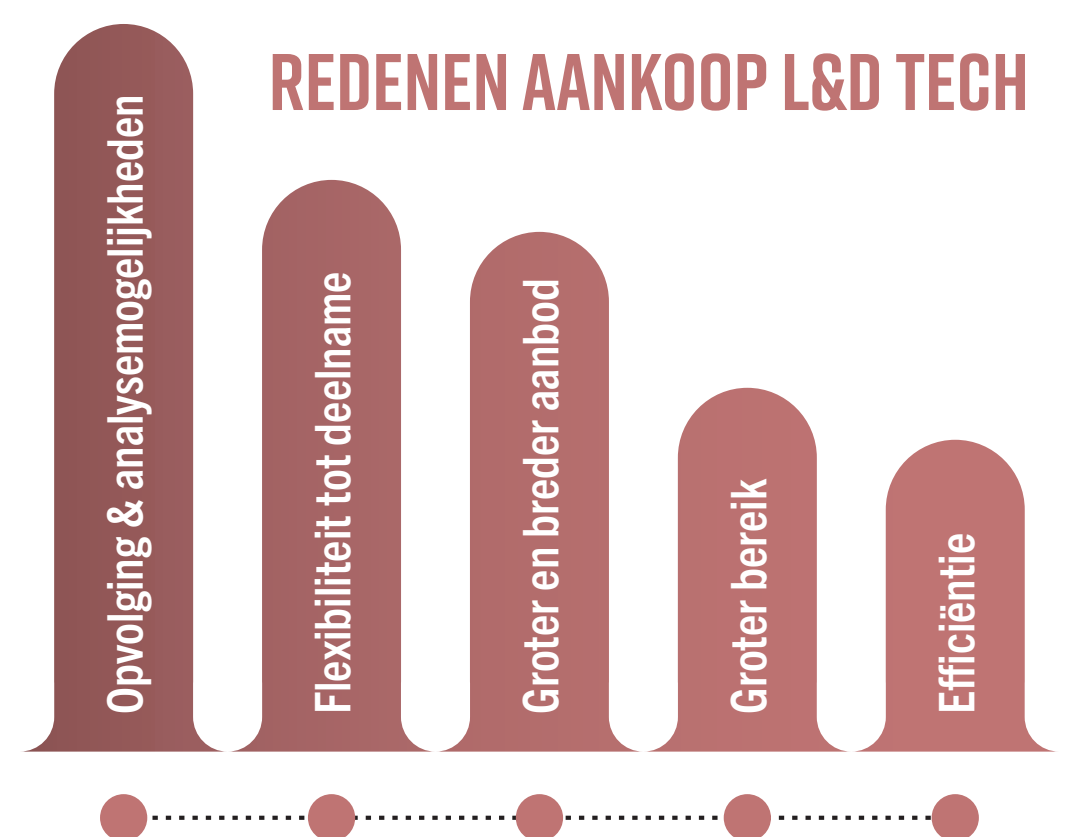
TOP 3

01 Investeren in leidinggevenden

02 Groeimindset stimuleren

03 Formeel, informeel en sociaal leeraanbod

REDENEN AANKOOP L&D TECH



54%

IK HEB OPLEIDING GEVOLGD

46%

IK HEB GEEN OPLEIDING GEVOLGD

47%

IK HEB FORMELE OPLEIDING GEVOLGD

22%

IK HEB INFORMELE OPLEIDING GEVOLGD

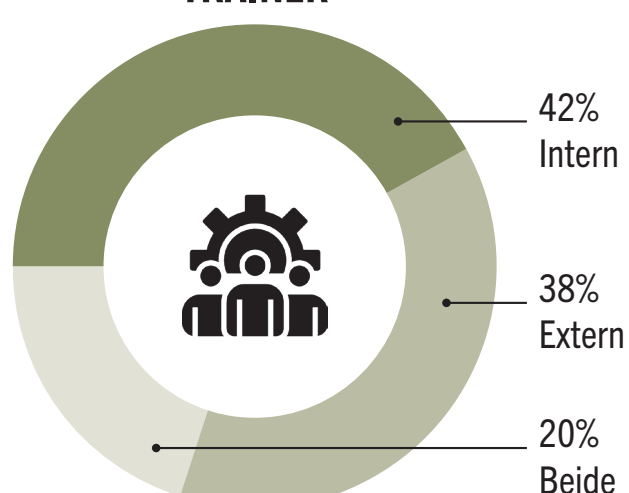
HELPT L&D TECH OM DE DOELSTELLINGEN VAN JOUW WERKNEMERS TE BEHALEN?

64% JA

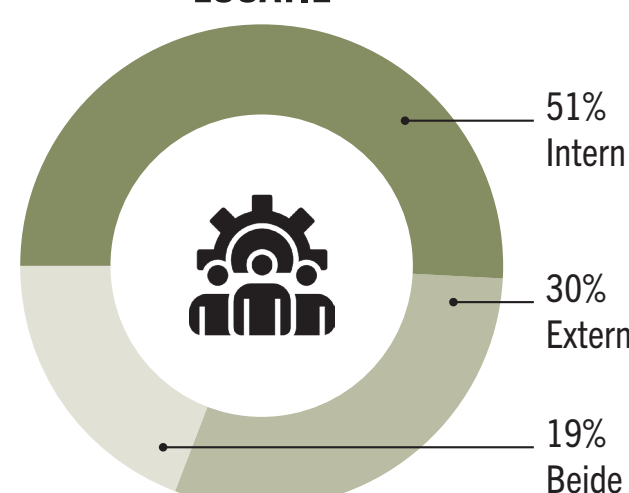


FORMELE OPLEIDINGEN

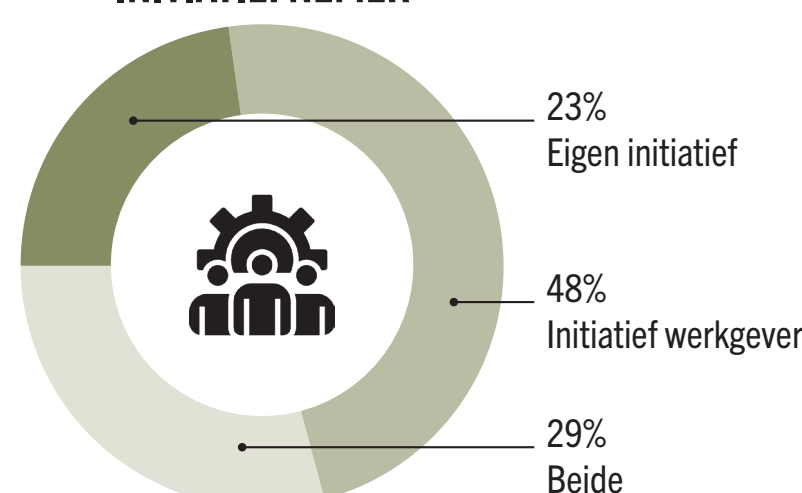
TRAINER



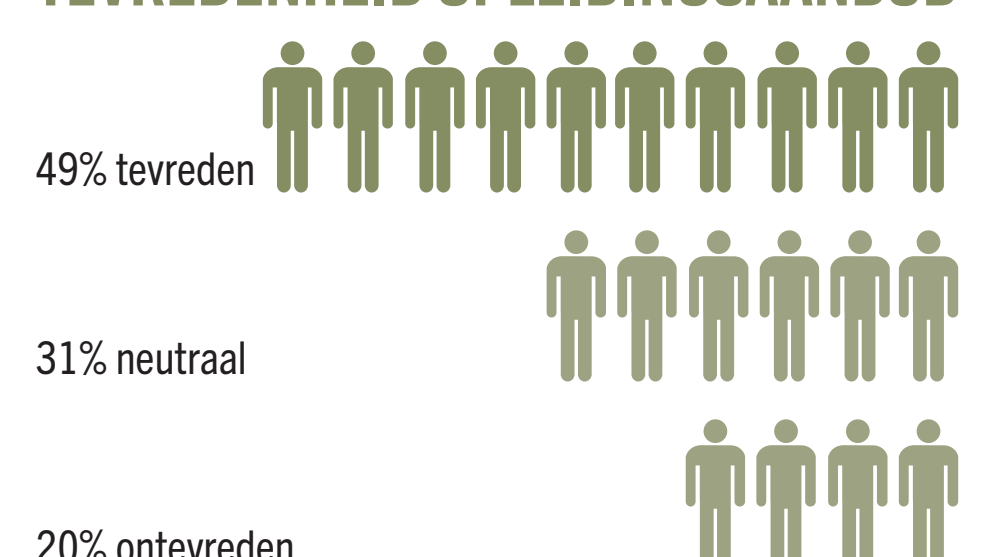
LOCATIE



INITIATIEFNEMER



TEVREDENHEID OPLEIDINGSAANBOD



ATOLO

NCOI LEARNING

sdworx academy

DE OPLEIDINGSCOACH

marbl

FLOW SPARKS®

Network for work Federgon

epsilon Learning & Development

STIMULEARNING