

#LEREN UIT BOEKEN



DOE, DUMP OF DELEGEER

Rik Moons # LannooCampus # 9809401495967 # 214 p. # paperback

Hoe optimaliseer je de prestaties van je team en vergroot je je eigen promotiekansen? Het antwoord is: vertrouwen. Als leider is er maar één manier om efficiënter én effectiever te werken: delegeren. Enkel zo vermijd je het verglijden van het belangrijke naar het dringende werk. Denk hierbij aan heel praktische zaken zoals het maken van verslagen en opzoekwerk verrichten. Ook het optimaliseren van bestaande procedures of het bedenken en uitwerken van totaal nieuwe projecten kan je delegeren. Maar delegeren is complex en vraagt vertrouwen, durf en opvolging. In Doe, Dump of Deleger vind je tal van handvaten en anekdotes uit de praktijk die jou leren loslaten. Soms ben je zelfs genoodzaakt om volledig los te laten, zoals Rik ervaarde toen zijn sportvliegtuig onbestuurbaar werd en hij zijn leven moest toevertrouwen aan zijn parachute.

LEIDINGGEVEN. YES YOU CAN

Ans Mouton # LannooCampus # 9849401499293 # 200 p. # paperback

Wat als leidinggeven eenvoudiger zou blijken dan het op het eerste zicht lijkt? Wat als je als leidinggevende het lef aan de dag zou leggen om gewoon te doen? Het lef om terug te vallen op de eenvoud van oprechte belangstelling, om te leiden vanuit helderheid en betrokkenheid. Het lef om werkelijk te delegeren en je blik te richten op verborgen krachtbronnen, of het lef om achterover te leunen, ook als het spannend wordt.

In dit boek leer je hoe je doelgericht én vanuit eenvoud leiding kan geven. Geen complexe modellen, wel een set rollen en vaardigheden waarmee je het volle potentieel aan jezelf en je team kan halen. Met scheurkalenderacties om meteen aan de slag te gaan!

10 QUINTESSENTIAL QUESTIONS

Suyin Aerts # LannooCampus # 9799401495783 # 336 p. # hardback

Insights from authentic and passionate leaders around the world. A good question is one that takes into account who you're asking and the situation you're in. We need to ask ourselves the right questions and dare to be brave enough to ask other people the right questions as well.

Suyin Aerts works in the media and combines this with running her company X-Treme Creations. For this book, she wanted to gather insights and perspectives on life from people who inspire her: Angelique Van Ombergen, Ann Wauters, Dan Vandevoorde, Daria Nashat, Eike Van Hoof, Hassan Al Hilou, Ihsane Haouach, Isabella Lenarduzzi, Itay Talgam, Jasmina Vermeulen, Joseph Oubelkas, Kevin Karena, Mathieu Gram, Malene Birger, Marion Debruyne, Max D., Marc Noppen, Philippe Bailleur, Piet Goddaer (Ozark Henry), Rachid Haevelaerts and Rudi Vranckx.

IMPACTVOLLE HR-ANALYTICS

Jeroen Naudts, Glenn Walschap, Thomas Bertin # LannooCampus # 9789401495806 # 278 p. # paperback

Ontdek het volle potentieel van HR-analytics. Heb je ontdekt wat het potentieel van HR-analytics voor jouw bedrijf kan zijn? En wil je er nu concreet mee aan de slag? Impactvolle HR-analytics is geen droog statistiekboek, maar biedt een helder 6-stappenplan dat elke HR-professional direct kan toepassen. De stappen worden ondersteund met verschillende cases uit de praktijk. Laat dit boek je gids zijn op weg naar een geoptimaliseerd HR-beleid met de kracht van data.

A SEAT AT THE TABLE

Youssef Kobo # LannooCampus # 9789401480611 # 174 p. # paperback

Meer diversiteit werkt ook in jouw organisatie. Hoe vind je de juiste opportuniteiten en bouw je je netwerk in het bedrijfsleven uit? Hoe trek je divers talent aan om je organisatie te versterken?

A seat at the table biedt een reeks duidelijke handvaten om de zakelijke wereld te laten zien hoe ze meer diversiteit kunnen brengen in hun teams. Als bedrijfsleiders en managers vragen 'waar vinden we goede mensen?' is het antwoord: 'kijk uit het raam, daarbuiten lopen veel talentvolle jonge mensen met een migratie-achtergrond'.

Vanuit zijn eigen verhaal laat auteur Youssef Kobo zien hoe we de kloof kunnen dichten tussen jong divers talent en het bedrijfsleven. Met zijn verhaal schudt hij de wereld wakker, want dat beide groepen elkaar niet gemakkelijk vinden, is niet nodig.



BETER, LEUKER, SNELLER

Barend Last, Ilona Boomsma, Jean-Luc Laval # Boom # 9789024464999 # 244 p. # paperback

Beter, leuker en sneller werken met hulp van kunstmatige intelligentie. Wie wil dat nou niet? Leer beter, leuker en efficiënter werken met behulp van kunstmatige intelligentie. Met direct toepasbare inzichten en oplossingen. Verrijkt met unieke perspectieven en praktijkvoorbeelden van vooraanstaande experts uit de sector. In een snel veranderende wereld staat de Learning & Development (L&D) sector voor nieuwe uitdagingen; kunstmatige intelligentie transformeert de manier waarop we leren, trainen en ontwikkelen. Dit vereist actie en upskilling. Hoe? Dat leer je in dit handboek. Dit praktisch naslagwerk - een spin-off van het recent verschenen en succesvolle Chatten met Napoleon - leert je effectief en verantwoord omgaan met de kansen en bedreigingen die AI biedt. Het biedt direct toepasbare inzichten en oplossingen voor de hedendaagse L&D-professional. Verrijkt met gastbijdragen van vooraanstaande figuren uit de sector, die elk hun unieke perspectieven en ervaringen delen.

HET GENERATIE-EFFECT

Kim Janssen # Boom # 9789024464357 # 92 p. # paperback

Bouwen aan een organisatie waar alle generaties tot hun recht komen, verbonden zijn en elkaar versterken. Inzicht in de generatieverschillen op de werkvloer en hoe generatiemanagement je organisatie beter maakt. Vol handvatten, inspiratie en tips om concreet mee aan de slag te gaan. Maakt de vertaalslag mogelijk naar je eigen organisatie, je team en je rol. De werkvloer wordt bevolkt door maar liefst vijf generaties. Generatie Z rammelt aan de poort en de laatste babyboomers nemen afscheid. Die brede generatiemix zorgt voor uitdagingen. Jonge medewerkers lopen snoeihard aan tegen zo-doen-we-het-hier-nou-eenmaal, en oudere generaties vinden hen verweerde, veeleisende snotneuzen. Jong en oud verschillen in hun visie op werken. Ze hebben totaal andere drijfveren en ideeën over aanpak van zaken. Dit geeft problemen op de werkvloer. De kloof wordt groter, je krijgt frictie, eilandjes, verloop en verzuim. Eeuwig zonde, want generatiediversiteit is juist een prachtige kans om elkaar te versterken.

FULLY CHARGED

Lieven Van Linden # Pelckmans # 9789463379762 # 320 p. # paperback

Stel je eens voor: elke ochtend wakker worden met tonnen energie, gedurende de hele dag intensief gefocust kunnen blijven en 's avonds nog steeds de vitaliteit hebben om waardevolle momenten te delen met je dierbaren. Het lijkt een droom, maar het is wel degelijk binnen handbereik! De harde realiteit vandaag is echter dat veel leiders de uitputting nabij zijn. Recent onderzoek onthult dat meer dan de helft van de managers kampt met burnoutsymptomen. Maar tot deze statistieken hoef jij niet te behoren. Ontdek in Fully charged de revolutionaire aanpak van Lieven Van Linden, topondernemer, ultraloper en jouw gids naar een leven vol energie en leiderschapssucces. Hij geeft je in dit boek: wetenschappelijke tools om je energieniveau naar ongekende hoogten te brengen; een routine van 3 minuten die je motivatie met meer dan 250% doet stijgen; dé parameter die je gezondheid en leiderschap voorgoed zal veranderen; een innovatief stappenplan om nieuwe gewoonten voorgoed te integreren.

EVIDENCE BASED TRAINEN

Karin de Galan, Peter Baggen # Thema # 9789462723924 # 336 p. # paperback

Als professioneel trainer streef je naar geweldige trainingen waarin deelnemers geboeid leren en die veel transfer hebben. In de praktijk ontdek je steeds meer over wat werkt; je leert en verbetert jezelf continu. Dat is natuurlijk prima, maar het kan handiger. Met dit boek maak je in één keer een enorme sprong in je professionele ontwikkeling. Train-de-trainer Karin de Galan en onderzoeker Peter Baggen hebben hun krachten gebundeld en combineren praktijk met wetenschap. In Evidence-based trainen delen zij al hun inzichten om niet steeds betere, maar direct de meest effectieve én leukste trainingen neer te zetten. Maak kennis met de wetenschap van het trainen, in praktijkgerichte hapklare brokken: 44 prachtige onderzoeken naar trainingsinterventies met verrassende conclusies, direct vertaald naar jouw training; een excellente leertheorie die verklaart hoe deelnemers nieuwe vaardigheden leren; een praktisch model voor trainingen in 4 stappen; 7 meta-evaluaties die laten zien hoeveel verschil evidence-based trainen maakt in de praktijk.

HR-WOORDENBOEK

Charis Libotton # LannooCampus # 9789401426114 # 168 p. # paperback

HR-Woordenboek, het boek dat wetenschappelijke kennis op een toegankelijke manier in organisaties brengt. Wat kan je erin terugvinden? Zoals je van een woordenboek kan verwachten, is in dit boek de betekenis opgenomen van 50 hr-begrippen die je ook in de wetenschappelijke literatuur terugvindt. Charis koos die begrippen die cruciaal zijn voor teams die samenwerken, leren en resultaten halen. Maar dat is nog niet alles. Daarnaast geeft het boek je ook een wetenschappelijk onderbouwd antwoord op vragen zoals: Hoe kan je het zelfleiderschap van je teamleden vergroten? Wat maakt dat je een collega vertrouwt? Wat is het verschil tussen teamempowerment en een zelfsturend team? Welke aspecten van teamcommunicatie beïnvloeden de prestaties? Hoe zet je met je team stappen naar een feedbackomgeving? Welk leiderschap is het meest geschikt bij veranderingen?