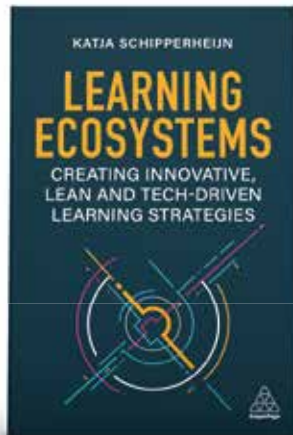


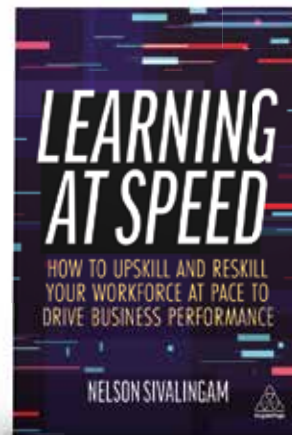
Reskill your workforce and build a nimble, resilient learning culture

Get 20% off with code **LEREN20**



Encourage a culture of continuous learning in your organization, build a value, data-driven learning strategy and discusses the symbiosis of people and technology.

£29.99 ~~£23.99~~ | 9781398607408



Stay ahead of the competition by learning to identify skill gaps in your organization and reskill employees at speed through Agile and Lean methodologies.

£19.99 ~~£15.99~~ | 9781398603103

Level up your learning strategy to increase learner engagement and deliver business impact



9781398601505
£29.99 ~~£23.99~~

9781398602625
£29.99 ~~£23.99~~

9781789668056
£39.99 ~~£31.99~~

9781789663327
£29.99 ~~£23.99~~

9781789663006
£29.99 ~~£23.99~~

9780749493264
£29.99 ~~£23.99~~

Keep up to date with the latest titles, content and offers. Sign up to our newsletter at koganpage.com/newsletter



#LEREN UIT BOEKEN



VAKANTIEBOEK VOOR PROFESSIONALS EN MANAGERS

Auteur # Business Contact # 9789047016151 # 160 p. # paperback

Het Vakantieboek voor professionals en managers wordt samengesteld uit de beste boeken en artikelen die het afgelopen jaar onder de aandacht kwamen van de redactie van uitgeverij Business Contact, aangevuld met samenvattingen van de boeken waar je als professional wel iets van gelezen móét hebben.

Lees over trends in managementland, laat je verrassen door handige technieken om werk en privé slimmer te organiseren en leer van de nieuwste inzichten in de wetenschap.

Met tests, columns, inspirerende quotes én verrassende quotes én verrassende quotes én verrassende quotes. Of je nu naar het buitenland gaat of vakantie viert in eigen land, met dit boek in de hand kun je bijlezen, ontspannen, reflecteren en opladen.

INSPIRATIEKALENDER 2023

Auteur # Business Contact # 9789047016144 # 365 p. # scheurkalender

De Inspiratiekalender 2023 biedt de nieuwste inzichten, tijdloze wijsheden en belangwekkende wetenswaardigheden. De ene dag krijg je een tip aangereikt die direct toepasbaar is in deze tijd waarin werk en privé steeds meer in elkaar overvloeien. De volgende dag word je geprikkeld door een verrassende persoonlijke vraag of word je meegenomen in diepgravend onderzoek naar hedendaagse ontwikkelingen, zoals: Hoe is onze houding ten opzichte van productiviteit en werken door de eeuwen heen veranderd, en wat betekent dat vandaag de dag voor ons? Of: Waarom kun je beter je energie managen dan je tijd, en hoe doe je dat? Door iedere dag een moment van reflectie in te bouwen wordt 2023 hét jaar van jouw persoonlijke groei, zowel in je werk als daarbuiten. Met tips en praktische oefeningen van wetenschappers, psychologen en vernieuwende denkers en doeners.

GOEDE LEIDERS ETEN ALS LAATSTE

Simon Sinek # Business Contact # 9789047016113 # 352 p. # paperback

Plezierig werken in een omgeving waar je je veilig en gewaardeerd voelt, dat is het resultaat van goed leiderschap volgens de auteur. Met aandacht voor de millennial. Simon Sinek, bekend van de bestseller Begin met het Waarom, legt in Goede leiders eten als laatste helder uit wat leiders kunnen doen om een cirkel van veiligheid in hun organisatie te creëren en mensen te laten floreren. Dit is de essentiële taak van een leider of manager, want zolang je je aandacht richt op mogelijk gevaar binnen de organisatie, heb je onvoldoende zicht op wat er buiten de organisatie gebeurt. Vertrouwen, een loyaal team en een goede samenwerking zijn noodzakelijk om adequaat op veranderende omstandigheden te reageren en optimaal te presteren. Goede leiders eten als laatste is een herziene editie van Een voor allen, allen voor een, met een uitbreiding geïnspireerd op Simon Sineks viral video 'Millenials in the workplace' en een handige bijlage vol praktische tips over leidinggeven aan deze nieuwe generatie.

NATUURLIJK AGILE

Paul Takken # Thema # 9789462723283 # 192 p. # paperback

In organisaties is het bereiken van balans vaak een groot probleem. Belangen van mensen, afdelingen en de omgeving conflicteren maar al te vaak met de commerciële belangen. Er is dan bijna altijd sprake van een spanning tussen het lineaire kortetermijnbelang en het cyclische, duurzame langetermijnbelang. In onze haast en ambitie maken we dan geen duurzame afweging en worden we keer op keer weer geconfronteerd met de gevolgen: stress, conflict, crisis. Met pijnlijke effecten voor onszelf, de organisatie en uiteindelijk de wereld als geheel. Agile werken kan voor organisaties een uitweg zijn uit deze schadelijke energieverspilling. Agile is namelijk veel meer dan een (software)ontwikkelmethode en zelfs veel meer dan een mindset. De essentie van agile bestaat namelijk niet uit waar het nu vaak voor wordt ingezet: in een hoog tempo voldoen aan steeds nieuwe eisen. Efficiencyverbetering, korte termijn resultaat en aandeelhouderswaarde. De kern van agile wordt juist gevormd door natuurwetten, die gericht zijn op het creëren van harmonie en ritme door steeds aan te passen en te leren. Dit boek neemt je aan de hand van praktische voorbeelden en modellen mee naar het fundament en de universele kracht van agile - Natuurlijk agile.

OVERPRIKKELD BREIN

Charlotte Labee # VBKU # 9789043924887 # 272 p. # paperback

Brain Balance Expert Charlotte Labee deelt in 'Overprikkeld brein' de laatste wetenschappelijke kennis over ons vaak overprikkelde en oververmoeide brein. Charlotte helpt je om symptomen van overprikkeling te herkennen en geeft concrete handvatten om je brein en leven weer in balans te krijgen. Ze laat zien hoe je door aan de slag te gaan met voeding, beweging, ontspanning en verbinding binnen 10 weken meer rust ervaart en je energie terugkrijgt.



REINVENTING HR-DATA

Jeroen Naudts & Timothy Desmet # LannooCampus # 9789401480574 # 160 p. # paperback

Big Data en AI hebben de afgelopen 20 jaar verschillende domeinen een gigantische voorsprong gegeven. Op het vlak van HR zijn er tijdens het afgelopen jaren ook verschillende innovatieve analysetools ontwikkeld die ons leerrijke inzichten geven in HR data. Denk daarbij aan netwerkanalyse, sentimentanalyse en verregeande deep learning van HR data binnen bedrijven. Om als bedrijf een toekomst te blijven hebben in de 'war for talent' zal het cruciaal zijn om de eigen HR data professioneel te ontginnen. Dit boek wil bedrijven inspireren om deze nieuwe inzichten en analyses ook zelf toe te passen.

MENSENKENNIS VOOR BEGINNERS

Timon Krause # LannooCampus # 9789401477277 # 240 p. # paperback

Hoe je vertrouwen kunt winnen met de methode van cold reading
Mentalisten weten het al eeuwenlang: mensen zijn voorspelbaar. Timon Krause neemt je mee op een reis door de mysterieuze methode van cold reading: de kunst om, schijnbaar uit het niets, alles over de onbekende persoon tegenover je te weten te komen. Zo leer je hoe je op een heel natuurlijke manier het vertrouwen kunt winnen van mensen, zowel in je persoonlijke als in je professionele leven. Tussendoor deelt hij zijn persoonlijke, leuke spannende én vreemde ervaringen als mentalist.

AUTONOMIE VERBONDENHEID COMPETENTIE PURPOSE

Matthijs Steeneveld # Boom Uitgevers # 9789024446650 # 176 p. # paperback

Dit boek gaat over 'goed werk'. Wat maakt dat mensen wél floreren op het werk? Wat zorgt ervoor dat mensen goed presteren? Mensen willen groeien, ontdekken en goed functioneren. Dat vraagt om de juiste voorwaarden: psychologische basisbehoeftes die vervuld moeten worden. Goed werk voorziet idealiter in deze basisbehoeftes: autonomie, verbondenheid, competentie en purpose. Autonomie betekent dat we zelf willen bepalen wat we doen en hoe we dat doen. Verbondenheid draait om onze behoefte aan sociale connectie. De behoefte aan competentie gaat erom dat we niet hulpeloos of machteloos willen zijn. Purpose: mensen hebben de behoefte om zinvol bezig te zijn.
'Autonomie Verbondenheid Competentie Purpose' is voor jou als je andere werkenden wilt helpen met goed werk. Vanuit je rol als leidinggevende, als (team)coach of als betrokken collega. Je vindt geen uitgebreide interventieprogramma's, maar vooral bruikbare, kleinschalige acties die je vandaag nog kunt toepassen voor meer werkplezier, balans en beter presteren.

HET AMBACHT VAN DE SECURE BASE COACH

Jakob van Wielink e.a. # Boom Uitgevers # 9789024444533 # 272 p. # paperback

Het ambacht van de secure base coach gaat over transitie helpen vormgeven: verandering op de laag van de identiteit van mensen, teams en organisaties mogelijk maken. Gekozen en niet-gekozen veranderingen zijn de enige constanten in het leven. Ze dagen je op vele manieren uit en bevragen wie je bent, wie je wilt zijn en waarnaar je onderweg bent. Om te leren bij verandering heb je verbinding nodig met secure bases: inspirerende bronnen bij wie of waardoor je je welkom voelt. Ze moedigen je vanuit die verbinding aan de uitdagingen die het leven biedt tegemoet te treden en aan te gaan. Het ambacht van de secure base coach is hét handboek dat je theoretische kaders, casuïstiek, concrete handvatten en oefeningen aanreikt voor de begeleiding van mensen en teams in verandering. Je staat stil bij de belangrijkste bouwstenen van het ambacht en gaat op zoek naar de wortels van je begeleidingschap. Je volgt de thema's van de Transitiekring over de steeds terugkerende existentiële thema's van begeleidingschap. Je leert zelf een secure base te zijn voor je cliënten én leert cliënten zich te verbinden met hun secure bases.

WITBOEK ORGANISEREN VAN CORPORATE LEREN

Mieke Posthumus # Digitale versie gratis op www.organiserenvanhetleren.nl

Een witboek een document dat gericht is aan collega's in een bepaald vakgebied. In dit Witboek (in de vorm van een oud schriftje) beschrijft Mieke Posthumus haar ervaringen met en tips voor het organiseren van corporate leren. Wat is het verschil tussen individueel leren en organisatieleren? Hoe bepaal je of je een academie volgens het school-, college- of academiemodel moet inrichten? Hoe kun je het beste de leervragen in de organisatie ophalen? Hoe richt je de bedrijfsvoering rond het leren effectief en efficiënt in? Een en ander uitmondend in een model voor 'het (ver)bouwen van een leerhuis'. De tekst in het Witboek wordt aangevuld met een podcast waarin Mieke in gesprek gaat met collega's uit het vakgebied. De podcastgesprekken zijn via QR-codes in het Witboek te benaderen. Mieke Posthumus en haar 'friends' vertellen hun verhalen onder het motto 'Ervaringen delen is kennis vermenigvuldigen'. Een mooi staaltje 'storytelling'!



OVER LEIDERSCHAP 19 INZICHTEN

Pelckmans Uitgevers
9789464018912
244 p.
Paperback

- # 19 leiderschapsinzichten
- # Unieke leiders aan het woord die per hoofdstuk hun eigen inzichten delen.
- # Een boek die de brug bouwt tussen wetenschap en praktijk
- # Een inspirerend verhaal wat de leider zelfkennis geeft en kijkt naar wat de groep nodig heeft waardoor er verruiming ontstaat.
- # Een boek met hoofdstukken die afzonderlijk informatie en tools bieden.



Koen Marichal is psycholoog, doceert en onderzoekt leiderschap aan Antwerp Management School en is gastdocent bij Sioo en Tias. Hij legt zich toe op de ondersteuning van schoolleiderschap in transitie.

Jesse Segers is rector van Sioo, een interuniversitair centrum voor leiderschap, verander-, organisatie- en advieskunde in Nederland, en bijzonder hoogleraar aan de Universiteit van Exeter (VK). Hij helpt leiders en hun organisaties in hun ontwikkeling.

WAARHEID EN REALITEIT IN LEIDERSCHAP EEN OPEN BLIK NAAR JEZELF EN WAT JIJ WIL WAARMAKEN

Vaak lezen we in leiderschapsverhalen over waanzinnige succesverhalen of over historische piekmomenten. Die zijn meestal prachtig en inspirerend, maar het is o zo moeilijk om vanuit die helikopter-succes-view weer de blik naar je eigen zelf te richten en jezelf de vraag te stellen: *What is my story?*

Vraag aan leerlingen om leiderschap te tekenen en velen komen uit op het cliché van 'sterk', 'extravert' en 'groter dan gewone mensen'. Dat vooroordeel wordt versterkt in hiërarchische structuren en zit flink ingebakken in onze cultuur. Door af te stappen van deze stereotypering, die vaak meer geassocieerd wordt met 'mannelijkheid', ontstaat er een interessante beweging. Zo ondervonden de vrouwelijke studenten na het inzien van deze stereotypering dat dit niets met mannelijkheid te maken heeft. Leiden komt van bovenuit, leiden komt van onderuit, leiden komt vanuit het midden. Leiderschap is overal. Het is wat sociale systemen samen en doeltreffend houdt.

“Koester een open idee over leiderschap, ook over dat van jezelf. Het gaat om wat jij wil waarmaken met mensen in jouw omgeving”

Bij het schrijven van *Over leiderschap. 19 inzichten* hadden de auteurs een belangrijke ambitie om recht te doen aan zowel waarheid als realiteit van leiderschap. Door leiderschapsinzichten meer toe te spitsen op de eigen ik en eigen kracht wordt het concept van 'leider' toegankelijker en is het makkelijker te vergelijken met wetenschappelijk onderbouwde inzichten. De wetenschap heeft het een en ander te vertellen over wat werkt en niet werkt. Elk inzicht in dit boek is wetenschappelijk onderbouwd. Dat is een goede start.

Tezelfdertijd staan de auteurs met twee voeten in de praktijk en weten ze dat leiders de kunst van het mogelijke beoefenen en dus creatief en flexibel moeten anticiperen in verschillende omstandigheden met de mensen die ze hebben. Hier schiet de wetenschap vaak tekort. Gelukkig komen in *Over leiderschap* per inzicht belangrijke leiders aan het woord met duidelijke antwoorden en voorbeelden uit de praktijk. De auteurs leggen bovendien ook uit waarom het zo moeilijk is om de wetenschap om te zetten in de praktijk en wat je vervolgens dan toch nog kan doen.

“Duurzaam leiderschap moet een beroep doen op menselijkheid. Dat is geen hoop. De moderne geschiedenis bewijst het. Maar het is een dagelijks gevecht tegen negatieve gevoelens.”

HERMAN VAN ROMPUY IN ZIJN WOORD VOORAF

Over leiderschap. 19 inzichten is ideaal voor iedereen die de leider in zich wil ontdekken en echt bezig is met leiderschapsontwikkeling. Door persoonlijke inzichten van diverse leiders die aan het woord komen krijgt het een persoonlijke benadering die naast het wetenschappelijk onderbouwd verhaal een toegankelijke invalshoek krijgt. Het biedt de leider inzicht en zelfkennis om toe te passen en in te zien wat een groep nodig heeft om zo tot betere leiderschap resultaten te komen.

